

Descrição do projeto e enquadramento da área temática escolhida

Pretende-se desenvolver um conjunto de ações de estímulo à empregabilidade e ocupação de PCDI, que promovam a sua inclusão-sócio-laboral, iniciando com o levantamento das dificuldades/constrangimentos que a comunidade sente na contratação de pessoas com deficiência e/ou incapacidade (PDCI).

Neste sentido, pretende-se realizar sessões de sensibilização dirigidas às entidades empregadoras, bem como ações para capacitação das PDCI para dotar os participantes de diferentes competências. Com vista a colmatar a necessidade de resposta a pessoas com maiores dificuldades de inclusão consideramos que é necessário criar uma resposta de estímulo à contratação/ ocupação destas pessoas. Assim, acreditamos que a realização de experiências laborais em empresa, permitindo ao empregador o conhecimento acerca das competências do beneficiário, possa ser um estímulo à sua contratação no futuro. A acompanhar esta experiência devem ser reforçadas as suas competências pessoais, sociais e profissionais através da participação em sessões de coaching.

Prevê-se ainda a realização de um Fórum de empregabilidade onde, para além da divulgação dos resultados deste projeto, se realizarão as seguintes atividades: divulgação dos serviços da ARCIL relacionados com a Formação e o Emprego/Ocupação; apresentação de 3 testemunhos de boas práticas na inclusão laboral; fórum de discussão com PDCI sobre barreiras no acesso ao emprego, papel dos empregadores e das PDCI para a construção de uma sociedade mais inclusiva, dependência dos apoios sociais e áreas de emprego de maior interesse das PDCI; fórum de discussão com representantes de várias Organizações/ Entidades sobre desafios à contratação de PDCI, diversidade nas organizações como visão de futuro e inovação, responsabilidade social das empresas, mudança de paradigma social, dependência dos apoios sociais.

Por fim, com vista à consciencialização da necessidade de adoção de uma linguagem universal facilitadora da inclusão plena das PDCI, propomos a criação de material audiovisual por recurso ao Design Universal.

Objetivos

- Capacitar as PCDI com competências socioprofissionais
- Capacitar o tecido empresarial e a comunidade para a inclusão de PCDI
- Aumentar o número de parcerias na área laboral
- Aumentar o número de PCDI com integração laboral
- Consciencializar a comunidade em geral sobre os benefícios de uma sociedade inclusiva

Inovação

Na promoção da empregabilidade das PCDI, importa refletir sobre as metodologias, alinhando-as com a ENIPD 2021-2025 e com os desígnios do Desenvolvimento Sustentável, como o “crescimento económico inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todas as pessoas.”

A base deste projeto é o envolvimento da comunidade na promoção da empregabilidade e inclusão social das PCDI, considerando que a estratégia de comunicação adotada constitui um fator de inovação nas nossas práticas.

Inclusão

O projeto vai ao encontro das prioridades definidas na ENIPD, na promoção de respostas inclusivas dirigidas às PCDI, que pretendem a garantia de igualdade de direitos e oportunidades no acesso ao emprego, sendo as entidades empregadoras agentes facilitadores da inclusão. Atendendo que a sociedade e as nossas organizações têm o dever de contribuir para a promoção de igualdade de oportunidades, valorizando as competências e os talentos da PCDI, consideramos que este projeto se afigura como uma mais valia para os diferentes intervenientes, constituindo-se a capacitação do tecido empresarial fator de extrema importância para desmitificação de crenças e preconceitos e, conseqüentemente, para a criação de mais e melhores oportunidades de emprego para PCDI. Por sua vez, as atividades relacionadas com a capacitação das PCDI permitirão dotá-las de competências sócio profissionais, contribuindo de forma significativa para o seu potencial de empregabilidade no futuro e efetiva inclusão social.